

# **VNÚTORNÁ SMERNICA**

## **OBCE ĎURČINÁ**

**Č. 1/2011**

### **ZÁSADY TVORBY A POUŽITIA SOCIÁLNEHO FONDU ZAMESTNÁVATEĽA**

**Táto smernica sa vydáva za účelom stanovenia zásad tvorby a použitia  
sociálneho fondu zamestnávateľa – Obec Ďurčiná**

V Ďurčinej, dňa 21.1.2011

Ján Čerňan  
starosta obce

## ZÁSADY

### tvorby sociálneho fondu zamestnávateľom

V súlade s § 3, ods.1, písm. a zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa zamestnávateľ odvádza mesačne na osobitný účet:

- **povinný prídely** vo výške 1% základu uvedeného v § 3, ods.1, písm. a, zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a
- **ďalší prídely** vo výške 0,25% základu uvedeného v § 3, ods.1, písm. b, zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde.

Týmto základom je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Sociálny fond sa tvorí v deň prevodu povinného prídely a ďalšieho prídely zamestnávateľa na osobitný účet, najneskôr v deň výplatného termínu.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

## Z Á S A D Y

### **použitia prostriedkov sociálneho fondu pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov na rekreácie, kultúrnu a sociálnu oblasť, pri pracovných jubileách, životných jubileách a vybraných udalostiach**

1. Príspevok na stravovanie poskytne zamestnávateľ zamestnancovi obce vo výške **0,17 €** na jedno hlavné jedlo.
2. Zamestnancom budú poskytnuté vecné alebo peňažné dary a odmeny pri pracovných a životných jubileách zo sociálneho fondu takto:
  - a) **pri životnom jubileu 50 rokov veku** **70,00 €**
  - b) **pri prvom odchode do starobného alebo invalidného dôchodku** **83,00 €**
3. Ak sa zamestnanec alebo jeho rodina dostanú do mimoriadnej finančnej tiesne /živelná pohroma, invalidita, úraz, dlhodobé ochorenie/, poskytne sa mu po vyhodnotení každej individuálnej situácie starostom obce, sociálna výpomoc vo výške **100,00 €** v primerane krátkom čase.
4. Zamestnancovi, ktorému zomrel manžel /manželka, dieťa/, bude poskytnutý príspevok na pohrebné trovy vo výške **100,00 €**.
5. Pozostalému po zomrelom zamestnancovi, ktorý zabezpečoval pohreb zomrelého zamestnanca, bude poskytnutý príspevok na pohrebné trovy vo výške **100,00 €**.
6. Zamestnancovi sa poskytne jednorazový príspevok na regeneráciu pracovných síl a to v mesiaci december príslušného kalendárneho roka, po prepočítanom zostatku SF.
7. Všetky príspevky zo sociálneho fondu zamestnancom so zníženým pracovným úväzkom sa úmerne ich úväzku kráti.
8. Na príspevok zo sociálneho fondu nie je právny nárok, s výnimkou príspevku podľa bodu č. 1. Pri zohľadňovaní nároku na príslušný príspevok zamestnanca sa berie do úvahy výška odvodov zamestnávateľa za tohto zamestnanca v predchádzajúcich dvoch rokoch, odvedená na osobitný účet.
9. Príspevky zo sociálneho fondu budú poskytnuté na žiadosť zamestnanca, po doložení potrebných dokladov a po schválení starostom obce.

10. Zamestnávateľ nesmie poskytovať finančné prostriedky zo sociálneho fondu na účely odmeňovania zamestnancov za prácu.
11. Pri požadovaní príspevku zo sociálneho fondu zamestnancom, je potrebné predložiť žiadosť zamestnanca o poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu, doplnenú o relevantné prílohy:
  - kópia úmrtného listu,

V Ďurčinej, dňa 21.01.2011

Ján Čerňan  
starosta obce